

CSR 関連方針集

株式会社富商
株式会社富商アルマイト

はじめに

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、アルミニウム素材および加工品の提供を通じて、お客様、取引先、従業員、地域社会との信頼関係を大切にし、法令順守、品質の確保、環境への配慮、人権の尊重、公正な取引の実践に努めています。

当社グループでは、ISO9001 に基づく品質マネジメントシステムおよび KES 環境マネジメントシステムを運用しており、これらを CSR 推進の基盤と位置づけています。

本方針集は、当社グループの CSR に関する基本的な考え方を社内外に示すことを目的として作成したものです。各方針は、ウェブサイトおよび社内掲示等により周知し、年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

1. CSR 基本方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、アルミニウム素材と加工を通じて社会に価値を提供する企業として、品質の確保と法令の順守を事業活動の基本とし、すべてのステークホルダーとの信頼関係を大切にします。

当社は、ISO9001 に基づく品質マネジメントシステムおよび KES 環境マネジメントシステムを運用しており、これらを CSR 推進の基盤と位置づけます。

1. 法令および社会規範の順守を徹底します。
2. 品質・環境・安全衛生の継続的改善に努めます。
3. 取引先との公正で透明な関係を維持します。
4. 従業員一人ひとりの人権を尊重し、働きやすい職場づくりを推進します。
5. 地域社会との共生を図り、良き企業市民として行動します。
6. 本方針は、代表取締役が責任者として推進し、年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

2. 人権方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、すべての人の基本的人権を尊重し、差別やハラスメントのない職場環境の実現に努めます。

2.1 差別の禁止

当社は、国籍、人種、性別、年齢、宗教、障がい、性的指向等を理由とする差別を行いません。採用、配置、処遇において、公正な対応を行います。

2.2 ハラスメントの禁止

当社は、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメントその他あらゆるハラスメントを禁止します。

2.3 強制労働・児童労働の禁止

当社は、強制労働および児童労働を行いません。また、従業員の意思に反する就労を求めることはありません。

2.4 相談体制

ハラスメントその他人権に関する相談については、管理部を相談窓口とします。相談者のプライバシーを保護し、相談したことを理由に不利益な扱いを行いません。

2.5 教育・啓発

人権およびハラスメント防止に関する教育・啓発を定期的を実施し、従業員の理解向上に努めます。

2.6 責任者および見直し

管理部長を人権推進責任者とします。本方針は年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

3. 公正な事業活動に関する方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、すべての事業活動において法令を順守し、公正で透明な取引関係を維持します。

3.1 贈答・接待

取引先との贈答・接待は、社会通念上妥当な範囲内で行い、不正な利益供与または受領は行いません。

3.2 不適切な利益供与の禁止

公務員、取引先その他の関係者に対する不正な利益供与、およびそれらの要求・受領を禁止します。

3.3 反社会的勢力の排除

当社は、反社会的勢力との関係を持ちません。取引先との関係において反社会的勢力との関与が確認された場合は、適切に対応します。

3.4 知的財産の尊重

当社は、取引先その他第三者の知的財産権を尊重し、侵害行為を行いません。

3.5 取引先情報の適切な管理

取引先からお預かりした営業情報、技術情報、図面、仕様書等は、業務上必要な範囲で適切に管理します。

3.6 責任者および見直し

管理部長を公正取引推進責任者とします。本方針は年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

4. CSR 調達方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、お客様に高品質な材料を安定的に供給するため、調達活動においても CSR の観点を取り入れ、サプライチェーン全体の持続可能性向上に努めます。

4.1 基本方針

調達先の選定にあたっては、品質、コスト、納期に加え、法令順守、人権尊重、環境配慮、公正な取引の観点を考慮します。

4.2 調達先への要請

調達先に対し、以下の事項への理解と協力を求めます。

1. 関係法令の順守
2. 労働者の人権尊重と適切な労働条件の確保
3. 環境保全への配慮
4. 公正な取引慣行の維持
5. 品質・安全性の確保
6. 情報の適切な管理

4.3 評価と選定

調達先の評価は、当社の外部提供者管理に関する社内規程に基づき、初回評価および必要に応じた再評価を実施します。

4.4 コミュニケーション

調達先との日常的なコミュニケーションを通じて、CSR 課題の共有と改善に努めます。

4.5 責任者および見直し

営業本部長を CSR 調達責任者とします。本方針は年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

5. 地域貢献方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、事業活動を行う地域の一員として、地域社会との共生を図り、環境保全と地域貢献に努めます。

5.1 基本的な考え方

当社は、地域の皆さまに支えられて事業を継続していることを認識し、良き企業市民として、地域社会との信頼関係を大切にします。

5.2 具体的な取り組み

当社は、以下の取り組みを継続的行います。

1. 事業所周辺の清掃活動
2. 近隣住民からのご意見・ご要望への誠実な対応
3. 工場からの排水、騒音、臭気等が近隣に影響を与えないための管理
4. 環境保全に関する従業員への周知

5.3 記録

地域貢献活動の実施状況については、実施日、内容、参加者等を記録し、管理部にて保管します。

5.4 責任者および見直し

管理部長を地域貢献に関する責任者とします。本方針は年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

6. 情報セキュリティ基本方針

株式会社富商および株式会社富商アルマイトは、お客様および取引先からお預かりする情報、ならびに当社の業務に関わる情報を適切に管理し、情報漏洩の防止と情報セキュリティの確保に努めます。

6.1 情報の適切な管理

当社は、業務上取り扱う情報を重要度に応じて管理し、必要な範囲の従業員のみが取り扱うよう努めます。

6.2 アクセス管理

業務用 PC および社内システムについては、ID およびパスワード等によるアクセス管理を行います。

6.3 技術的・物理的対策

外部からの不正アクセス、ウイルス感染、情報の紛失・盗難等を防止するため、必要な技術的・物理的対策を講じます。

6.4 お客様情報の管理

お客様からお預かりした営業情報、技術情報、図面、仕様書等は、社内ルールに基づき適切に管理し、関係者以外への開示は行いません。

6.5 教育・啓発

情報セキュリティに関する注意喚起を定期的に行い、全従業員の意識向上を図ります。

6.6 事故発生時の対応

情報漏洩、紛失、不正アクセス等の事故またはそのおそれが発生した場合は、速やかに社内で報告し、被害拡大防止、原因確認、再発防止に取り組みます。お客様の情報に関わる事故が発生した場合は、必要に応じて速やかにお客様へ報告します。

6.7 責任者および見直し

管理部長を情報セキュリティ管理責任者とします。本方針は年 1 回見直しを行い、必要に応じて改定します。

7. 方針の管理

本方針集は、株式会社富商および株式会社富商アルマイトに適用します。

各方針は、代表取締役社長の承認のもと制定し、各責任者が所管します。各方針は年1回見直しを行い、法令改正、取引先要請、事業環境の変化等に応じて、必要な改定を行います。

制定日：2026年8月1日

株式会社富商

株式会社富商アルマイト

代表取締役社長 富永 連